

**COMS S.R.L. – Carpenteria Officina Meccanica Specializzata**

La politica di attuazione in ambito aziendale del modello organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/2001 costituisce un riferimento fondamentale ed essenziale per tutti i partecipanti alla vita aziendale.

Il perimetro di compliance di COMS ,che viene gestito nella sua formalità e sostanzialità è riferito alle tematiche di :

- Qualità di prodotti, dei processi , del lavori e dei servizi erogati ,nel soddisfacimento delle attese del cliente e degli stakeholders, nel rispetto delle norme applicabili e applicate in genere e di un atteggiamento e di comportamenti amministrativamente , socialmente ed eticamente responsabili.

Elemento importante della politica di compliance di COMS è il Codice Etico ,quale linea guida e strumento fondamentale per un efficiente ed efficace modello di organizzazione che consenta una concreta e coerente applicazione delle disposizioni legislative e norme obbligatorie e volontarie che l'azienda deve rispettare o ha scelto di adottare.

Essa persegue il fine di gestire e disciplinare , ai sensi del D.lgs. 231/2001 la responsabilità dell'azienda per la commissione , nell'interesse o a vantaggio della stessa , di alcuni reati specificatamente individuati, da parte del personale nell'ambito dello svolgimento delle funzioni di rappresentanza , di amministrazione e di direzione o di unità organizzative autonome dal punto di vista finanziario e contabile , nonché da persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti sopra indicati , nella consapevolezza che la responsabilità dell'azienda ravvisata nella circostanza non elimina la responsabilità della persona fisica che ha commesso il reato , bensì si aggiunge ad essa.

Il D.lgs. 231/2001 riguarda infatti la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica.

Pertanto nel caso in cui vengano commessi reati previsti per tale normativa la società (in quanto entità legale) può essere ritenuta direttamente responsabile a meno che non si evinca che il reato è stato commesso da una singola persona, in violazione alle disposizioni aziendali riportate nel modello organizzativo adottato.

La politica del modello organizzativo 231 mira a far comprendere i principi cui si ispira ogni azione aziendale, in conformità alla salvaguardia delle attività aziendali dai rischi di reato previsti dal D.lgs. 231/2001 , prefigurando l'inosservanza delle disposizioni contenute in tale modello come un abuso della fiducia riposta nei confronti del dipendente che non rispetta le disposizioni aziendali .

Altresì si prefigge di coinvolgere tutti i partecipanti alla vita aziendale in rapporto al ruolo ed alle responsabilità assunte in azienda, attenendosi a quanto descritto nel modello 231, facendo presente che l'inosservanza delle disposizioni riportate potrà comportare altresì l'applicazione delle specifiche sanzioni.

La direzione aziendale si impegna affinché:

1. Tutti i Dirigenti, Apicali, Preposti e lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in conformità alle direttive del modello231 e per assumere le loro responsabilità a fronte dei reati previsti;
  2. Sia costante la predisposizione e la volontà al miglioramento continuo ed alla prevenzione nella commissione dei reati;
  3. Fornisca le risorse umane e strumentali necessarie;
  4. Tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzione e competenze, al raggiungimento degli obbiettivi stabiliti con le seguenti specifiche:
- I metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da indicare e salvaguardare la commissione di reati per le attività in cui l'azienda opera;
  - L'informazione sugli illeciti e sui rischi di reato in azienda sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
  - Sia faccia fronte con rapidità, efficacia, diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
  - Siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali ed il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori
  - Siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati
  - Siano gestite le proprie attività con l'obbiettivo di applicare un'efficace azione preventiva

**COMS S.R.L. – Carpenteria Officina Meccanica Specializzata**

La direzione esprime la convinzione che l'applicazione di tali principi siano la base per garantire elevati ritmi di sicurezza e crescita , assicurando una reale competitività sul mercato , anche e soprattutto dal punto di vista della fiducia , credibilità e qualità delle attività svolte .

A tal fine , quindi C.O.M.S. intende :

- verificare costantemente i metodi di lavoro e procedure operative per identificare i rischi di poter commettere illeciti e prevenire la commissione di reati mediante aggiornamento costante del Mod.231 e delle analisi dei rischi
- individuare e perseguire obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni del Mod.231 in maniera affidabile e completa, e su questa base attuare un assiduo programma di monitoraggio;
- promuovere l'identificazione dei collaboratori dell'azienda con la politica e gli obiettivi aziendali ,favorendo la formazione , la consapevolezza del ruolo di ciascuno all'interno dell'azienda e la responsabilizzazione individuale ;
- incrementare la formazione e sensibilizzazione del personale affinché svolga i propri compiti in conformità alle disposizioni del Mod.231
- elaborare e adottare le misure e le procedure atte a prevenire situazioni di rischio e a evitare la commissione di reati;
- mantenere un dialogo aperto con i fornitori impegnandoli a mettere in atto comportamenti coerenti con questa politica;
- effettuare verifiche, ispezioni e audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti richiesti dal Mod.231;
- sviluppare e mantenere rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali e con tutte le parti interessate.

La direzione si impegna a verificare costantemente l'attuazione del Mod.231 mediante le attività di O.d.v , in conformità alla legislazione applicabile, affinché esso sia sempre pertinente e appropriato rispetto alle attività lavorative svolte dall'azienda.

Il manuale del Mod.231 rappresenta la formalizzazione di questa volontà aziendale e la guida per l'applicazione del sistema gestionale.

Annualmente, o comunque in presenza di qualsiasi non conformità emersa dalle azioni di controllo , in occasione del riesame della Direzione, verrà esaminata questa politica e l'intero sistema per verificarne l'efficacia e la necessità di eventuali aggiornamenti , verranno definiti gli obiettivi e i programmi per l'anno successivo , che saranno comunicati al personale aziendale.

La presente politica di attuazione del Mod.231 è diffusa in azienda a tutto il personale mediante l'affissione in bacheca e all'esterno dell'organizzazione mediante comunicazione attraverso il sito internet.

(Fabrizio Gregori)  
Amministratore Unico